



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

BG ETEM - Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse

Gustav-Heinemann-Ufer 130, 50968 Köln

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Wir sind die gesetzliche Unfallversicherung für rund 3,8 Millionen Menschen in über 200.000 Mitgliedsunternehmen, die wir mit unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen kompetent betreuen. Die BG ETEM ist an vielen Standorten in ganz Deutschland für ihre Kunden da. Der Sitz unserer Hauptverwaltung ist Köln und drei Verwaltungszentren befinden sich in Augsburg, Düsseldorf und Wiesbaden. Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner für Fragen der Rehabilitation und Entschädigung bieten wir in unseren bundesweit zehn Bezirksverwaltungen. Für Fragen zur Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz stehen zehn Präventionszentren zur Verfügung. Außerdem führt die BG ETEM Seminare für Unternehmerinnen, Unternehmer und Versicherte an ihren neun Bildungsstandorten durch.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der nunmehr zweiten Durchführung und Umsetzung des audit berufundfamilie zeigen wir unsere Zukunftsorientierung als Arbeitgeber und bauen unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik, getragen durch das Commitment unserer Geschäftsführung, gezielt aus. Mit den vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen setzen wir einen wichtigen Baustein zur Mitarbeiterbindung und Mitarbeitergewinnung um. Wir steigern die Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit unserer Beschäftigten und überzeugen potenzielle Bewerberinnen und Bewerber. In ihren verschiedenen Altersstufen und Lebensphasen stellen unsere Mitarbeitenden diverse Anforderungen an uns, die wir gerne mit passenden und betrieblich machbaren Lösungen unterstützen. Damit sichern wir insgesamt unsere Arbeitsergebnisse und steuern die demografische Entwicklung unserer BG. Das audit bietet uns zur Umsetzung unserer Ziele und Maßnahmen einen professionellen und passenden Rahmen.

Stand: 15. März 2017

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Wir bieten sehr individuelle Teilzeitregelungen, die wir an den Bedarf der Mitarbeitenden anpassen
- Unsere Gleitzeit gibt den Mitarbeitenden Spielraum für Vereinbarkeit
- Servicezeiten werden fair im Team geregelt
- Es sind 12 bis max. 24 Gleittage im Jahr möglich
- Bei den Urlaubsregelungen achten wir auf familiäre Belange
- Unsere Teams achten in der Zusammenarbeit auf familiäre Anforderungen
- Wir bieten in dafür passenden Arbeitsfeldern alternierende Telearbeit
- Durch Beratung des Fürstenberginstituts entlasten wir unserer Beschäftigten bei familiären und persönlichen Herausforderungen
- Unsere Mitarbeitenden nutzen eine betriebliche Altersvorsorge
- An einigen Standorten haben wir Eltern-Kind-Büros eingerichtet
- Zur Entlastung von Pflegeaufgaben setzen wir das Familienpflegezeitgesetz oder sonstige Arbeitszeitanpassungen um
- Mit einer umfangreichen Broschüre zur „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ schaffen wir Transparenz zu unseren Leistungen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Wir prüfen Führung in Teilzeit und diskutieren mögliche Modelle
- Mobiles Arbeiten und alternierende Telearbeit entwickeln wir in betrieblich passender Form weiter
- Wir erarbeiten arbeitsorganisatorische Empfehlungen als Grundsätze zur Zusammenarbeit
- Wir versuchen in unserer Teamzusammensetzung altersgemischte Teams zu bilden
- In unserer Mitarbeiterzeitung BGegnungen berichten wir über die Re-Auditierung sowie anlassbezogen über Maßnahmen und Praxisbeispiele zur "Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben"
- Es wird ein Führungsleitbild erstellt, in dem wir auch das Thema Vereinbarkeit aufgreifen
- Wir führen eine Workshopreihe für Führungskräfte durch. Inhaltlich erfolgt eine Anlehnung an unsere Broschüre zur „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“
- Wir implementieren einen „Arbeitskreis Personalentwicklung“
- Kinder- und Pflegeverantwortung unterstützen wir bedarfsgerecht