

**Das sind wir!**

**Leben und Entwicklung einer Kultur der Prävention im  
Kontext zu kommmitmensch**

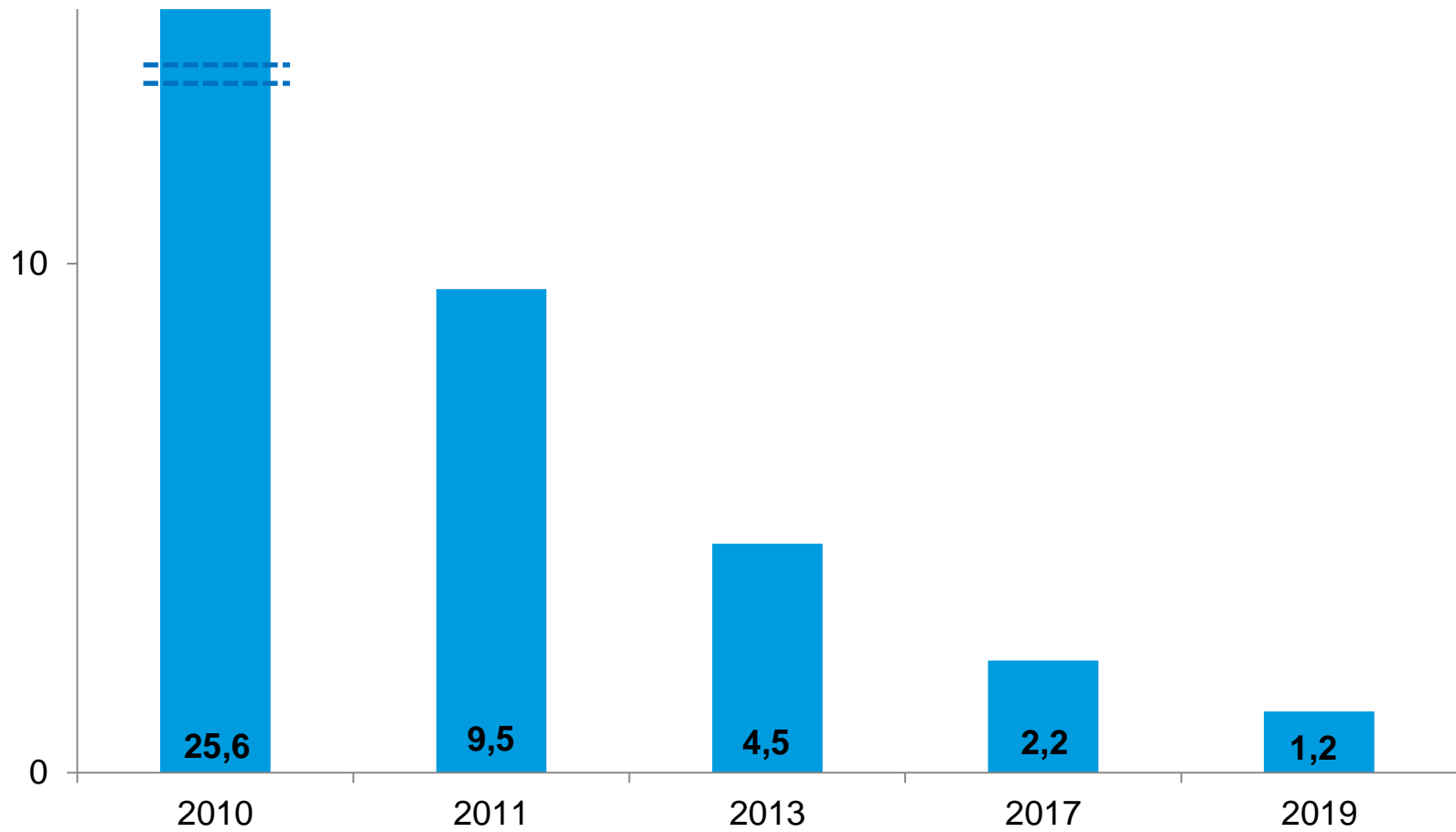
# Das sind wir!

Wir sind

- die Stadtwerke mit 4 Standorten in Salzgitter, eine Stadt mit 31 Stadtteilen und ca. 105.000 Einwohnern
- verantwortlich für die Versorgung der Bevölkerung mit Gas, Strom, Wärme und Wasser

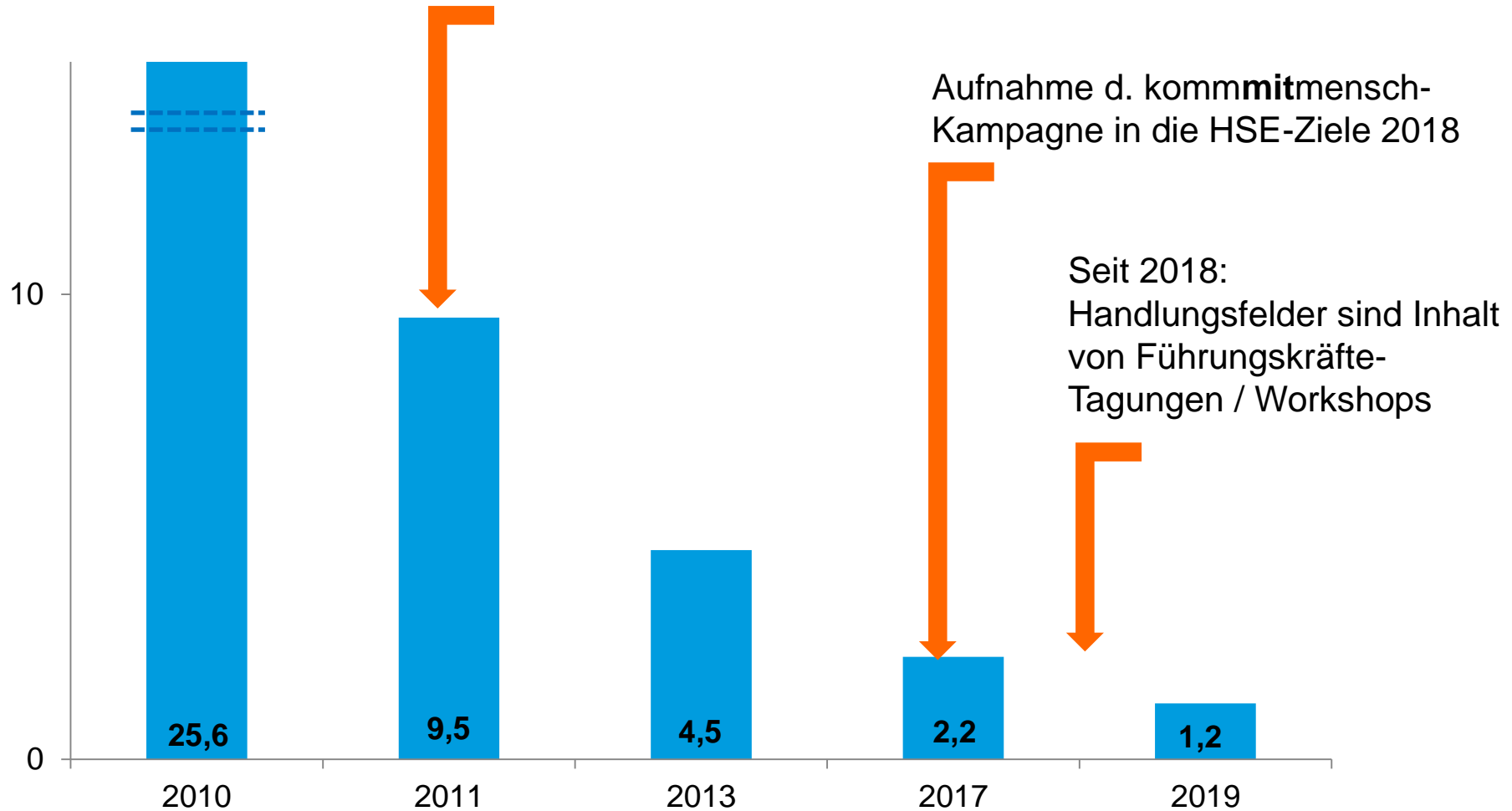


TRIF<sub>comb</sub> \* WEVG

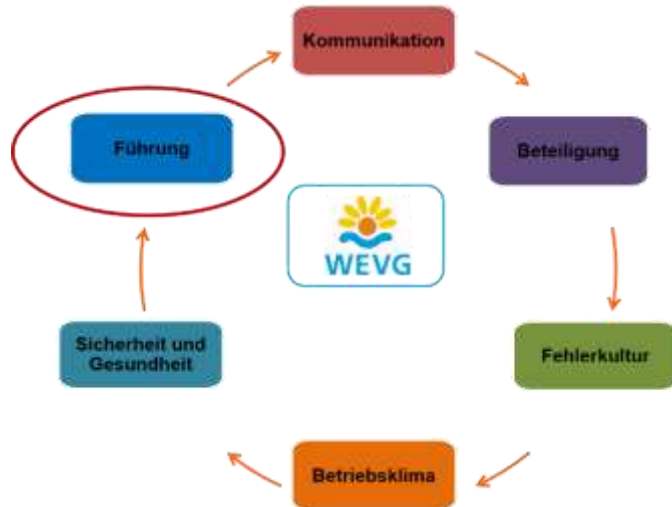


\* Total Recordable Injuries Frequency

## Implementierung HSE\*-Managementsysteme



\*Health Safety Environment

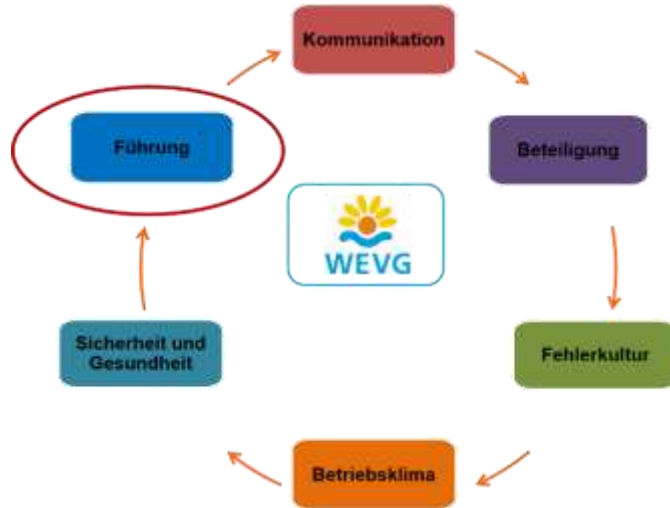


### Aufgabe:

Ordnen Sie die 5 Karten der jeweiligen Stufe des Stufenmodells zu (gleichgütig, reagierend, regelorientiert, proaktiv, wertschöpfend)

Finden Sie Beispiele aus dem Alltag der WEVG

Diskutieren und Erarbeiten Sie erste Lösungsansätze



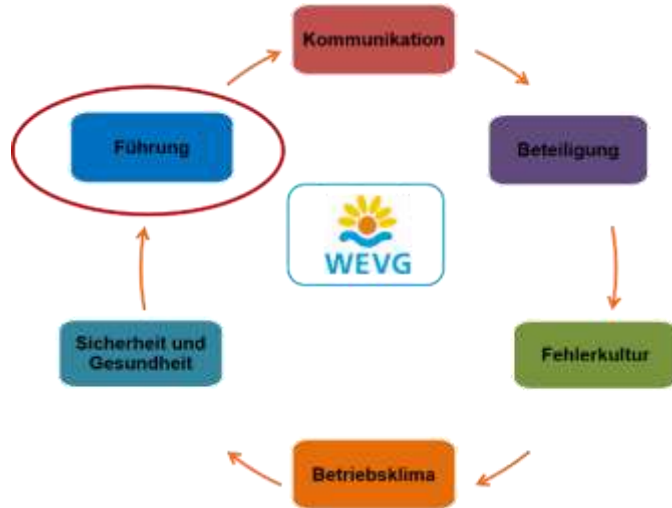
### Aufgabe:

Ordnen Sie die 5 Karten der jeweiligen Stufe des Stufenmodells zu (gleichgütig, reagierend, regelorientiert, proaktiv, wertschöpfend)

Finden Sie Beispiele aus dem Alltag der WEVG

Diskutieren und Erarbeiten Sie erste Lösungsansätze





## Aufgabe:

Ordnen Sie die 5 Karten dem Einstieg in das Thema **igen Stufe des Stufenmodells** (regulierend, reagierend, regelorientiert, proaktiv, wertschöpfend)

Finden Sie Beispiele aus dem **Beginn Verbesserungsprozess** WEVG

Diskutieren Sie erste Lösungsansätze

Ergebnisse





Was wollen wir als Führungskraft ändern, womit wollen wir beginnen (Start)?

Womit wollen wir sofort aufhören (Stop)?

Was wollen wir beibehalten (Continue)?



Verbindlichkeit |

Im Rahmen der beiden Führungskräfteworkshops 2018 haben wir Kriterien einer offenen Führungskultur festgelegt. Bitte schätzen Sie die aktuelle Umsetzung der nachfolgenden Kriterien aus Ihrer Sicht ein.

Die Daten werden anonymisiert behandelt und dienen ausschließlich der Reflexion der Einschätzung der Gruppe der Führungskräfte. Die Mitarbeiterbefragung wurde mit dem BR abgestimmt.

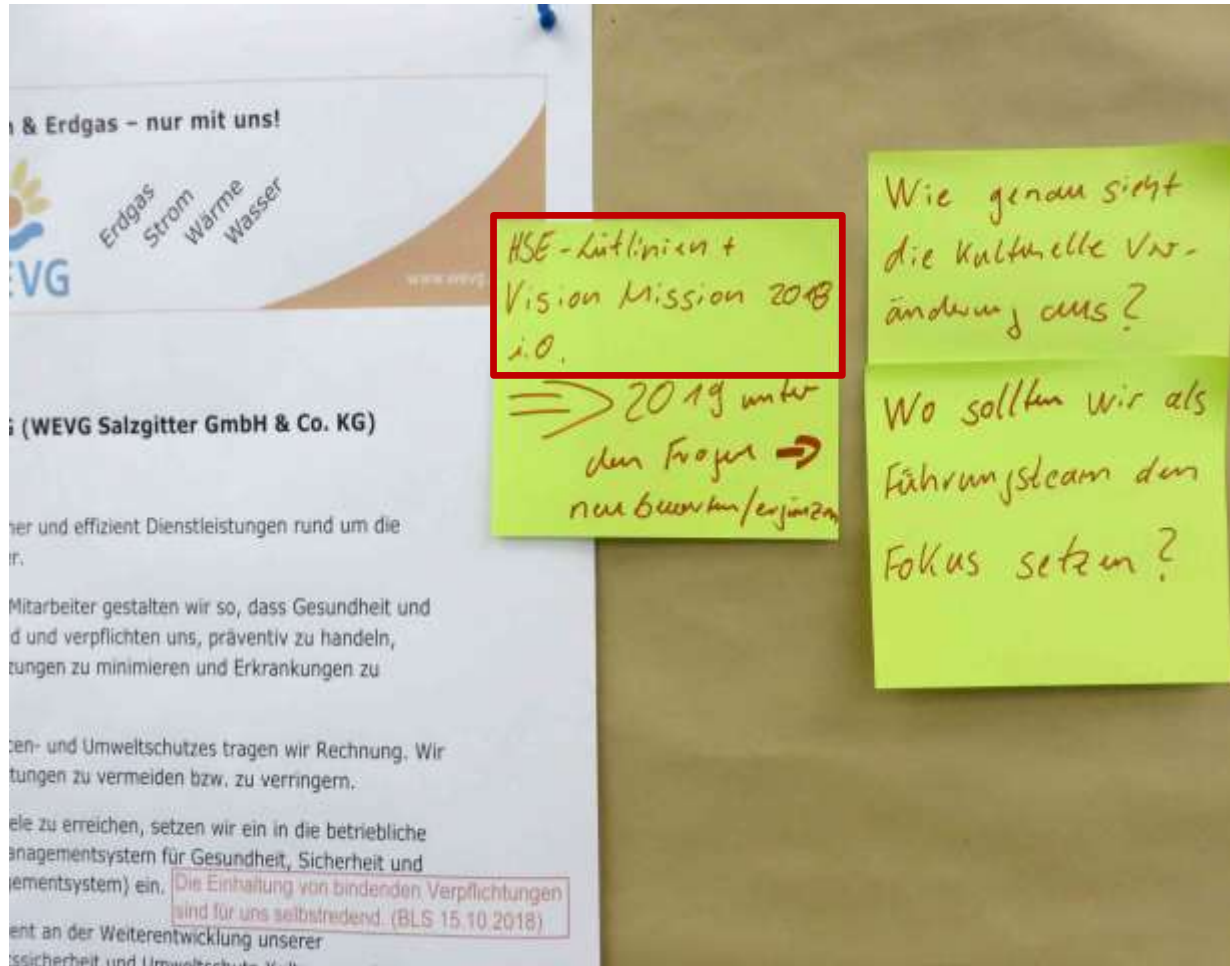
**Bitte Zutreffendes ankreuzen!**

Führungskraft ☐  
Mitarbeiter ohne Führungsverantwortung ☐

Kriterien	1 (komplett umgesetzt)	2 (größtenteils umgesetzt)	3 (wenig umgesetzt)	4 (nicht umgesetzt)
1. Probleme werden zeitnah und direkt angesprochen				
2. Eigeninitiative der Mitarbeiter wird gefördert				
3. Feedback-Kultur wird auf FK-Ebene gelebt				
4. Feedback-Kultur wird auf MA-Ebene gelebt				
5. Bereichsübergreifende Kommunikation wird gelebt				
6. Bereichsübergreifende TI				



Transparenz  
Beteiligung



Verbindlichkeit  
Beteiligung  
Umsetzungsgarant

## „MAMA, taub hörst du mich nicht LACHEN!“



Handwritten sign 1 (left):

- Name: Johina
- Alter: 5 Jahre
- Hobbies: Schwimmen, Fahrrad fahren, Basteln
- Mama: Nicole Moken
- Beruf: Sachbearbeiterin IT

Handwritten sign 2 (right):

- Name: Ella
- Alter: 4 Jahre
- Hobbies: Basteln, Zeichnen, Theater
- Papa: Florian Schrader
- Beruf: Teamleiter Netzkundenbetreuung

Warning sign: ACHTUNG

Mehr zum Thema Arbeitssicherheit finden Sie in unserem Intranet.



## „PAPA, schmutzige Hände machen KRANK!“



Handwritten sign:


- Name: Lara Marie
- Alter: 5 Jahre
- Hobbies: Ballett, Hockey spielen
- Papa: Björn Kollmann
- Beruf: Bereichsleiter IT

Mehr zum Thema Arbeitssicherheit finden Sie in unserem Intranet.






## PSA schützt mich.



Hans-Jürgen Hanisch  
Monteur im  
Bereich Wasser

**DAS SIND WIR!**



Mehr zum Thema Arbeitssicherheit  
finden Sie in unserem Intranet.

## Zeit für sicheres Arbeiten? Habt ihr.



Andreas Gilch  
Bereichsleiter

**DAS SIND WIR!**



Mehr zum Thema Arbeitssicherheit  
finden Sie in unserem Intranet.

**Kommunikationsbeispiel im  
Zusammenhang mit COVID-19**



Akzeptanz

Andere Form der Ansprache, dennoch  
Anweisungsscharakter

Beschäftigte stehen alle auf einer Stufe

**Das Verhüten von Unfällen darf nicht als eine Vorschrift des Gesetzes aufgefasst werden, sondern als ein Gebot menschlicher Verpflichtung und wirtschaftlicher Vernunft.**

**Werner v. Siemens, 1880**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Karsten Götz

WEVG Salzgitter GmbH & Co. KG  
Nord-Süd- Str. 1, 38259 Salzgitter

T +49 5341- 221 30 432  
M +49 151- 12 20 25 57

[karsten.goetz@wevg.com](mailto:karsten.goetz@wevg.com)