



Zertifikat seit 2014  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## BG ETEM - Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse

Gustav-Heinemann-Ufer 130, 50968 Köln

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Wir sind die gesetzliche Unfallversicherung für rund 4 Millionen Menschen in über 200.000 Mitgliedsunternehmen, die wir mit unseren Beschäftigten kompetent betreuen. Wir unterstützen Unternehmen im Arbeitsschutz, betreuen Versicherte nach Arbeitsunfällen oder Berufskrankheiten und sichern deren Lebensunterhalt finanziell ab. Der Sitz unserer Hauptverwaltung ist Köln. Für einen flächendeckenden und regionalen Service unterhalten wir Regionaldirektionen, Präventionszentren und Bildungsstandorte in ganz Deutschland.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1809 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Dialogverfahren zum audit Beruf und Familie möchten wir unsere vielfältigen und etablierten vereinbarkeitsfördernden Maßnahmen fortführen, zielgerichtet ergänzen und damit einen wichtigen Baustein zur Bindung und Gewinnung von Beschäftigten setzen.

Mit dem Fokus auf eine flexible Arbeitsorganisation setzen wir Arbeitsbedingungen um, die auf Basis unserer Werte sowohl die Arbeitsleistung als auch die Zufriedenheit unserer Beschäftigten sichern. Mit passenden Personalentwicklungsangeboten fördern wir unsere familien- und lebensphasenbewusste (Führungs-)Kultur. Damit unterstreichen wir vor allem unsere Arbeitgeberattraktivität und steuern die demografische Entwicklung unserer BG.

Das audit bietet uns zur Umsetzung unserer Ziele und Maßnahmen einen professionellen und passenden Rahmen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Wir bieten sehr individuelle Teilzeitregelungen, die wir an den Bedarf der Beschäftigten anpassen.
- Unsere Gleitzeit (ohne Kernzeit) gibt den Beschäftigten Spielraum für Vereinbarkeit.
- Wir bieten umfangreiches Homeoffice und mobiles Arbeiten.
- Durch Beratung des Fürstenberginstituts entlasten wir unserer Beschäftigten bei beruflichen, familiären und persönlichen Herausforderungen.
- Mit Zuschussleistungen und Gesundheitsangeboten unterstützen wir unsere Beschäftigten in ihren verschiedenen Lebensphasen.
- Mit unserer Broschüre zur „Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben“ schaffen wir Transparenz zu unseren Leistungen.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Wir bewerten weiterführende Maßnahmen unserer flexiblen Arbeitsorganisation mit Blick auf eine nachhaltige vereinbarkeitsunterstützende Personalpolitik.
- Wir prüfen unsere Regelungen zum Homeoffice und zum mobilen Arbeiten fortlaufend und greifen Verbesserungspotenziale auf.
- Wir fassen unsere Erfahrungen zum "Führen in Teilzeit" zusammen und begleiten weitere Umsetzungsbeispiele.
- Auf Basis der Ergebnisse unserer Leitbilddialoge und ausgehend von unserem Führungskompetenzmodell entwickeln wir Leitlinien der Führung und Zusammenarbeit.
- Wir unterstützen die Führungsarbeit mit passenden Personalentwicklungsangeboten. Wir setzen z.B. eine mehrteilige Webinar-Reihe „Hybrides Führen“ um.
- Das erarbeitete Konzept zum Karrieremanagement wird weiter diskutiert und umgesetzt.
- Wir nehmen Schichtdienstleistende und Beschäftigte, die ausschließlich in Präsenz arbeiten, bei der Bedarfsermittlung für Services verstärkt in den Blick und leiten Maßnahmen ab.

Stand: 15. März 2023